



Bestuursvergadering LOVT d.d. 07-06-2024

Aanwezig: 6 personen

Afwezig: 1 persoon

1. Opening, mededelingen, afmeldingen

De voorzitter opent de vergadering en zij heet een ieder van harte welkom.

2. Vaststellen van de agenda

De agenda wordt vastgesteld.

3. Vaststellen van de notulen d.d. 08-03-2024

De notulen d.d. 08-03-2024 worden goedgekeurd.

4. Inkomende- en uitgaande post

De postlijst wordt voor kennisgeving aangenomen.

5. Bestuur

a. evaluatie beurs

Steunpunt Binnenvaart maakt kosteloos gebruik van de stand. De vraag is of dit reëel is. Men besluit om met hen te overleggen, samen met LOVK om na te gaan hoe zij erin staan.

Een gezamenlijke stand behoort volgend jaar niet tot de mogelijkheden maar er kan wel een tussenwand worden uitgehaald, als de stevigheid van de constructie daarmee niet in het geding komt.

b. penningmeester

Er is minder binnengekomen dan begroot. Verder zijn er geen bijzonderheden.

Men besluit de vergoedingen als bestuurslid aan te passen omdat er ook achter de schermen veel werk verzet wordt, buiten het feit of men wel of niet aanwezig is bij de vergaderingen. Een voorstel is nu een vast bedrag per jaar, de secretaris en voorzitter krijgen een hoger bedrag (uitgezonderd de gemaakte kilometervergoeding). Men denkt erover na als men voltallig aanwezig is op de volgende vergadering en men legt het daarna voor tijdens de ALV.

c. ministerie

Er is een kort verslag van het gesprek met VWS. Er zijn aan de hand van input verschillende scenario's geschetst en er werden over en weer vragen gesteld over het familiebedrijf, de toekomst en wat te doen bij eventuele krimp. LOVT heeft aangegeven dat het belangrijk is als een kind zijn hele internaatsperiode kan wonen op één en hetzelfde internaat.

Er is gesproken over extra subsidie voor het 4-ogenprincipe maar dit is niet nodig op het internaat omdat dit in een normale thuissituatie ook niet altijd voorhanden is. Op veel internaten zijn 's middags en op piekmomenten al 2 personen op de leefgroep aanwezig (waarbij activiteiten kunnen worden gedaan).

Het zou wel wenselijk zijn in de toekomst als er geld kan gaan naar krimpende locaties zodat de kinderen de schoolperiode kunnen afmaken. Tegelijk is de situatie rondom Terneuzen (betreft opvang van asielzoekers) besproken. LOVT heeft de tegenstrijdige belangen van Meander-Prokino aan de orde gesteld over de huisvesting.

Tenslotte hebben we de passie en de drijfveer van het schippersbedrijf en -bestaan verwoord; dit werd zeer belangstellend aangehoord en dit wekte interesse, is de indruk.

Van het gehouden gesprek wordt een verslag gemaakt en op basis daarvan worden diverse scenario's geschetst. Vervolgens wordt dit bij de Kamer neergelegd. Dit is niet op voorhand in te zien.

Het is te hopen dat het schippersbedrijf als cultuurerfgoed kan worden opgenomen zodat het e.e.a. meer gegarandeerd zou zijn.

d. Jaarvergadering

De jaarvergadering wordt gehouden bij SRS. Om e.e.a. kort te sluiten, is het raadzaam om een Teams-overleg te plannen door LOVT. Het is dan niet noodzakelijk om op locatie te gaan kijken.

De LOVT heeft momenteel nog geen kandidaat voor het bestuur op het oog. VZ had iemand benaderd in de achterliggende periode maar deze heeft zich afgemeld.

e. algemeen

Er wordt kort gesproken over Meander en het gastoudergezin. Het blijft onduidelijk of hierin de LOVT betrokken moet worden

6. Verslag werkgroepen

a. SRS

-

b. LOVK

De tekst is door LOVK aangeleverd en ongewijzigd overgenomen in de notulen:

Wat gaat een schooljaar toch snel. Zo schrijf je over de start van het schooljaar en zo is het alweer juni en zit je volop in de afronding van het schooljaar. En zelfs alweer in de planningen van allerlei zaken voor schooljaar 24/25.

Nadat we elkaar vorige keer live hebben gesproken rondom de koers van het LOVK is er de afgelopen periode veel in gang gezet. We hebben diverse organisaties gesproken en veel verbinding, positiviteit en bereidheid tot samenwerking bereikt. Het besef dat het hard nodig is om met elkaar een passende onderlegger te creëren voor onderwijs, wonen en werken van het gezin in de binnenvaart lijkt op diverse plaatsen steeds meer in te dalen. Een hybride vorm waarbij internaten, LOVK en BSOS samenwerken om het kind en het gezin te ondersteunen schuift inmiddels van 'nice to have' naar 'must have'.

Het is mooi om te zien dat diverse mensen mij inmiddels weten te vinden en we steeds meer met elkaar vanuit dezelfde noodzaak kunnen gaan werken. Zo ben ik ook aangehaakt bij een groot onderzoek dat plaats gaat vinden in de binnenvaart. Dit is een herhaling van een groot

onderzoek dat in 2004 is gehouden en is gericht op de toekomst van de familiebedrijven in de binnenvaart. Hier ben ik vanuit het onderwijs en Kees Bregman vanuit de internaten op aangehaakt waardoor we ook vragen mee kunnen nemen die gerelateerd zijn aan de koers van het LOVK. Hopelijk kan deze data dan ook weer helpend zijn als we aankloppen bij de ministeries.

Er raakt onder ouders ook steeds meer bekend dat we de mogelijkheden onderzoeken voor hybride vormen in onderwijs en wonen. Hierdoor komen er steeds meer ondersteuningsvragen van ouders naar voren, zowel bij ons als op BSOS-scholen en internaten. Het is een uitdaging om elkaar hierover op te blijven zoeken, altijd te zoeken naar mogelijkheden, zaken uit te proberen waar mogelijk, maar tegelijkertijd niet te ver op de zaken vooruit te lopen.

Bij het LOVK gaan we komend schooljaar een proeftuin starten met een aantal kinderen die bij ons groep 3 in een hybride vorm gaan volgen. Binnen de kinderen die hieraan meedoen zit de diversiteit aan onderwijsvormen: volledig groep 3 aan boord/internaat en groep 3 op onze ligplaatsschool in Dordrecht, afgewisseld met aan boord en groep 3 aan boord/internaat en volledig groep 3 op onze ligplaatsschool in Dordrecht. Wij gaan in de proeftuin ook een combinatie van ligplaatsonderwijs en afstandsonderwijs/fysiek en digitaal onderwijs verzorgen. We zien uit naar het kunnen leren van deze ervaringen.

Op onderwijskundig gebied gaat er veel aandacht naar burgerschapsontwikkeling en ontwikkeling van digitale geletterdheid. We hebben deze 'nieuwe' ontwikkelingsgebieden geïntegreerd in ons aanbod. Daarnaast ronden we voor de zomervakantie de implementatie van het peuterpakket SpelenderWijs af.

Het raamwerk voor het herschrijven van VoortVarend voor groep 1 en 2 is klaar, de werkgroep is rond en staat in de startblokken om na de zomer te starten met het schrijven van de lesactiviteiten. De werkgroep Digitale Ondersteuning ouders heeft al een aantal mooie ondersteunende filmpjes ontwikkeld. De website www.zelflesgeven.nl is uit de lucht en alles is nu op 1 plaats te vinden: VarenderWijs. Ouders hoeven nog maar naar 1 plek voor alles rondom het onderwijs en de begeleiding van hun kinderen.

Het nieuwe (groen-blauwe) schoolplein van ligplaatsschool Het Zwanejong is in de fase van het definitief ontwerp en binnenkort starten we met de aanvraag van de vervolgsubsidies en gaan we op zoek naar aanvullende sponsoring. Er zijn gelukkig geen openstaande vacatures en met het complete team hopen we het volgende schooljaar te kunnen starten. Het leerlingaantal is naar verwachting stabiel voor volgend cursusjaar. Aan het einde van het schooljaar nemen we afscheid van Kees Bregman als toezichthoudend bestuurslid. We zijn ontzettend dankbaar dat hij zich 8 jaar lang met betrokkenheid en passie ingezet heeft als bestuurslid en zullen hem dan ook zeker missen. Gelukkig hebben we een nieuw bestuurslid weten te vinden en verwelkomen we Hanneke Burggraaf per 1 augustus als secretaris van het bestuur.

Als laatste kijken we terug op mooie beursdagen met waardevolle ontmoetingen en zijn we heel blij en positief over de warme banden tussen LOVT en LOVK.

c. KSCC

-

d. BSOS

Er is niks om te delen.

e. KBN/CBOB

Bestuurslid gaat naar de ALV van CBOB.

En er is een uitnodiging binnen gekomen voor een ontmoetingsdag waarbij LOVT met een promotietafel kan staan. Men besluit dat folders neerleggen voldoende is.

f. Steunpunt Binnenvaart

geen bijzonderheden.

g. ASV

-

h. Censis

Dit wordt besproken tijdens punt 7

7. Onlinegesprek met Meander

Meander begint het gesprek dat het goed is om elkaar even bij te praten, met name over locatie Terneuzen. Meander heeft te maken met grote locaties en weinig kinderen. De ouders wilden zolang mogelijk op de locatie Terneuzen blijven en er is een oplossing gezocht met het COA.

De combinatie asielzoekers en de schipperskinderen in Nieuwegein op hetzelfde terrein verloopt namelijk naar tevredenheid en in Zwolle heeft dezelfde situatie gespeeld en hierin kwam men niet tot een situatie die voor beide partijen acceptabel was; dit is van de baan. In Terneuzen hebben ze dezelfde oplossing gezocht maar dit viel bij de ouders heel erg slecht. Meander heeft gemeend dat de doelgroep (normale kinderen in de leeftijdscategorie 14-18 jaar die regulier onderwijs volgen of een baan hebben, KvD) zou passen op het terrein en dat deze kinderen samen met de schipperskinderen zouden kunnen leven. Dit heeft geleid tot vertrek van 12 van de 13 kinderen. Meander heeft de dialoog gezocht met de ouders maar dit was onbespreekbaar. Meander heeft dit volstrekt anders ingeschat en vindt dit behoorlijk spijtig.

Daarnaast heeft men te maken met het claimrecht dat wanneer het laatste kind vertrekt, het pand binnen 3 maanden opeisbaar is. Zelf verkopen van het pand om vervolgens ander mogelijkheden te faciliteren, zit er ook niet in. Dit beperkt Meander in wat ze kunnen.

De communicatie met ouders hierover was zeer summier. Dit in vergelijking met de ouders in Zwolle waar ze voldoende op de hoogte werden gehouden. Omdat Meander met de gemeente te maken heeft, konden zij (door opgelegde zwijgplicht) onvoldoende communiceren naar ouders.

RVB Meander neemt de volle verantwoordelijkheid voor het ontstaan van deze situatie. De communicatie was nihil, de contracten getekend en 5 gezinsbedrijven staan op het spel. Daarom vond LOVT het kwalijk genoeg om de RVT aan te schrijven. De communicatie over cruciale onderwerpen van Meander laat te wensen over; in de toekomst wil LOVT daarin verandering zien. Naar de toekomst toe is de toezegging van Meander om eerder met de ouders in gesprek te gaan en is dit een goede leerschool geweest.

De vraag aan Meander is of vastgelegd kan worden wat door de LOC kan en mag worden gedeeld, desnoods dat LOC mandaat krijgt om zaken aan LOVT te informeren. Nu blijkt vaak onduidelijk of dit is toegestaan. Vroeger was er immers ook een directe lijn vanuit Meander naar LOVT en dit wil LOVT weer. RVB Meander reageert dat voor sectorbrede informatie het LOC de LOVT op de hoogte mag stellen maar voor informatie betreffende Meander moet dit binnen de LOC blijven. Het is de verantwoordelijkheid van de LOC zelf om dit te doen. Voor LOVT is het nuttig en nodig als LOVT op de hoogte is om te kunnen anticiperen, benadrukt bestuur LOVT.

Verder is Meander voortdurend in gesprek met de vader van het kind dat nu overblijft op de vestiging Terneuzen. Zowel vader als Meander zijn nauw betrokken bij het zoeken naar oplossingen en staan in goed contact met elkaar. De vader heeft aangegeven voorkeur te

hebben voor een gastgezin, omdat hij de helft van de tijd varend is. Mocht iemand een oplossing weten dan houdt Meander zich aanbevolen.

De vertrekkende ouders staan niet meer open voor een gesprek. Wel heeft Meander het verzoek van de ouders ingewilligd om de Nidos-kinderen te laten starten op 8 juli a.s. i.p.v. 1 juli 2024. RVB Meander beseft dat deze situatie waarin zij verzeild zijn geraakt in de eerste plaats niet goed is voor de ouders maar ook voor de branche en dit heeft ook consequenties bij VWS.

RVB Meander is in gesprek geweest met VWS. De aanleiding was de motie in de Tweede Kamer die de regering verzoekt om de uitzetting van de schipperskinderen te stoppen en deze problematiek in kaart te brengen waarbij duidelijk wordt wat de rol van het zogenaamde claimrecht van VWS is. De intentie was om te kijken hoe ze internaten extra kunnen subsidiëren zodat ze bij een lager kinderaantal open kunnen zijn/blijven. VWS vroeg hoe Meander kijkt tegen allerlei scenario's en wat er verder nodig is qua claimrecht, subsidie, jaarrekening, toekenning per kind of groep, klimaat en veiligheid. Meander heeft aangegeven ook de stakeholders hierbij te betrekken. In grote lijnen is dit vergelijkbaar met wat LOVT heeft aangedragen in het gesprek met VWS, hoewel zij de meeste nadruk hebben gelegd op het claimrecht en kleinschaligheid zodat zij de schoolperiode kunnen afmaken. LOVT heeft neutraal gereageerd op het samengaan van Limena en Meander gezien de achterban van Limena. Richard zou, los van de identiteit, één organisatie met één bestuur en backoffice wenselijk vinden zodat er meer geld zou overblijven voor de kinderen en de communicatiebeter zou zijn met VWS als er één aanspreekpunt zou zijn. LOVT staat hier niet onwelwillend tegenover en Meander is genegen om het beste voor de schipperskinderen organiseren, en als dit een overdracht betekent naar Limena dan zullen ze hierin alle medewerking verlenen. Na de zomer is de intentie van LOVT om een bestuurlijk overleg te organiseren waarbij beide partijen worden uitgenodigd.

Meander is momenteel doende met interne zaken zoals verkoop van vastgoed van kinderopvang en stichting Meander-Prokino, de afrondende fase van bestuurswissel bij Prokino Zorg en de backoffice die wordt overgeheveld. Het komende jaar concentreren ze zich op Meander en de kinderopvang.

Er is geen contact meer geweest met Censis voor opheffing antwoordt RVB Meander desgevraagd. Het heeft de aandacht maar er is geen urgentie. Alleen de bestuurder van Meander staat nog ingeschreven bij KVK. De stukken liggen klaar maar voor opheffing ontbreekt er nog een bestuurder van Limena. LOVT gaat erachteraan.

8. Rondvraag

-

9. Sluiting

De voorzitter sluit de vergadering.